**Российская Федерация**

**Красноярский край Ермаковский район**

**ОЙСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

662830, Красноярский край, Ермаковский район, п. Ойский, ул. Мира, 30

**РЕШЕНИЕ**

**22.12.2023г                             п. Ойский                        № 68-204р**

 [**О внесение изменений и дополнений в решение от 08.07.2021г № 28-81  «Об утверждении Положения о поощрении муниципального служащего администрации Ойского сельсовета»**](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=C5FAFB49-4124-4F18-B888-1B0F1D234F86)

В соответствии с Федеральным законом [от 06.10.2003 № 131-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=96E20C02-1B12-465A-B64C-24AA92270007) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ст. 24 [Устава](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=B688BA4B-D08B-4664-A232-9FB137ED7F54) Ойского сельсовета, Ойский сельский Совет депутатовРЕШИЛ:

1. Внести в решение Ойского сельского Совета депутатов от 08.07.2021г. № 28-81, в редакции (от 20.01.2022 № 37-115) «Об утверждении Положения о поощрении муниципального служащего администрации Ойского сельсовета» следующие изменения и дополнения:
	1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

Поощрение муниципального служащего - это форма общественного признания заслуг и оказание почёта за достигнутые результаты в профессиональной деятельности, направленная на усиление заинтересованности муниципального служащего в повышении профессионального уровня, своевременном и качественном выполнении своих обязанностей, безупречной службе. Поощрение проводится на основе индивидуальной оценки качеств деятельности каждого муниципального служащего и его личного вклада в решение задач, поставленных перед ним.

Основаниями для поощрения муниципальных служащих являются:

 - продолжительная и безупречная служба.

При этом продолжительной считается служба свыше 5 лет.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления поощрения.

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей,

Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход, новаторство и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органа местного самоуправления.

- выполнение заданий особой важности и сложности (организация и проведение на высоком уровне мероприятий).

Важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется руководителем органа, в компетенцию которого входит решение данного вопроса.

1.2. Пункты 2.5., 2.5.1. изложить в следующей редакции:

«2.5. Выплата денежной премии за продолжительную и безупречную службу составляет:

- от 5 до10 лет муниципальной службы – до 3000 рублей;

- от 10 до 15 лет муниципальной службы – до 5000 рублей;

- свыше15 лет муниципальной службы – до 10000 рублей.»

«2.5.1. Размер денежной премии за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение заданий особой важности и сложности составляет до 10000 рублей.»

1. Контроль выполнения решения возложить на главу администрации Ойского сельсовета Сунцову Н.В.

 3. Решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования в информационном вестнике «Ойские вести» и размещение на официальном сайте администрации Ойского сельсовета www.ойский.рф.

Председатель сельского

Совета депутатов С.А. Пальмин

Глава Ойского сельсовета Н.В. Сунцова